***ARBEIDSMILJØ***

**1814**

**1940-1945:** Som med den 1. verdenskrigen, måtte fler kvinner i arbeid for å forsørge familien. Den 2. verdenskrigen medførte store endringer i samfunnet. Kvinnene fikk dårligere lønninger, helsetilbud og arbeidstider enn hva mennene fikk.

**1899:** Den første arbeidstakerorganisasjonen, *LO*, ble stiftet. Sikret tryggere arbeid for medlemmene. Slike organisasjoner har spilt en avgjørende rolle i utviklingen av det norske arbeidsmiljøet gjennom tariffavtaler.

**1800-tallet:** Sentralisering: flytte til byene for å jobbe. Horrible arbeidsforhold førte til depresjon.

**1960-tallet:** Samfunnet åpnet for at kvinner skulle ut i arbeid i stedet for å være hjemmeværende.

**2014**

**1800-tallet:** Arbeidstiden ikke begrenset av lover.

**1892:** Den første lovregulering om arbeidstid for barn.

**1897:** Innført 10 timers arbeidsdag.

**1919:** Lovfestet 8 timers arbeidsdag.

**1892:** Arbeiderkommisjonen førte frem til den første, grunnleggende arbeidervernloven: *fabrikktilsynsloven*, som inneholdt bestemmelser om blant annet forebygging av arbeidsulykker og helseskader, og om særvern for kvinner og barn. I 1936 kom viktige regler om vern mot usaklig oppsigelse og rett til ferie.

**1885:** *Arbeiderkommisjonen* ble opprettet fordi industrialiseringa medførte forferdelige arbeidsforhold. Arbeidstakernes første, kjente representasjon gjennom et offentlig organ.

**1956:** Det ble vedtatt en ny og *bedre* *arbeidervernlov*. Nye regler i denne loven var blant annet om det organiserte vernearbeidet og om oppsigelsesvern for sykemeldte arbeidstakere.

**1986:** Tariffavtale førte fram den gjeldende 37,5 timers arbeidsuka.

**1977:** *Arbeidsmiljøloven.* Loven inneholdt mange nye regler, som krav til et fullstendig forsvarlig arbeidsmiljø, bestemmelser om arbeidstid, om rett til fri ved sykdom og fødsel, osv.

**2006:**Den *gjeldende arbeidsmiljølov* trådte i kraft 1. januar. Flere av lovene er tilpasset forskjellige yrkesgrupper, og loven gjennomfører EUs rammedirektiv om arbeidsmiljø.

**1901:** Industrien vokser, og for første gang jobber under 50 % av arbeiderne i primærnæringene. Arbeidsgivere gjør lite for å hindre arbeidsulykker og helseskader.

**1850:** Under den industrielle revolusjonen var det lønnsomt for arbeidstakere å ansette kvinner og barn. Arbeidsgivere utnyttet svake arbeidere, og det manglet lovverk mot dette.

**1907:** Etter den første, landsomfattende tariffavtalen måtte arbeidsgiverne innen jernbaneindustrien bedre forholdene for arbeiderne.

**2014:** Arbeidsgivere møter mange etiske problemstillinger. Sosial dumping forekommer. Det er fortsatt betydelige lønnsforskjeller på bakgrunn av kjønn.

Gul = Arbeidstid Grå = Lovverk Blå = Samfunnsplan Grønn = Bedriftsplan